

**Государственное бюджетное нетиповое  
общеобразовательное учреждение Самарской области  
«Самарский региональный центр для одаренных детей»**

---

РАССМОТЕНО, ОБСУЖДЕНО и  
РЕКОМЕНДОВАНО к утверждению  
на Общем собрании работников  
(протокол от «29» августа 2017 г. № 1)



**ПОЛОЖЕНИЕ  
Об Общем собрании работников Учреждения**

**1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников – коллегиальный орган управления Государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей» (далее – Центр), созданный в целях реализации демократического характера управления образованием, обеспечения прав работников на участие в управлении организацией, развития инициативы трудового коллектива Центра.
- 1.2. Общее собрание работников составляют все работники Центра.

**2. Компетенция Общего собрания работников**

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников Центра относятся следующие вопросы:
  - внесение предложений об изменении и дополнении Устава Центра;
  - внесение предложений в План развития Центра, в том числе о направлениях образовательной и иных видах деятельности Центра;
  - рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению локальных нормативных актов Центра и внесение изменений в них;
  - принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
  - заслушивание ежегодного отчета директора Центра о выполнении Коллективного договора;
  - определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам (при наличии), избрании её членов;
  - рассмотрений спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Центра;

- рассмотрение вопросов охраны труда Центра, заслушивание ежегодного отчета Комиссии по охране труда, уполномоченного представителя первичной профсоюзной организации, ответственного за охрану труда;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- ходатайствование о награждении работников Центра;
- выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание членов Управляющего совета;
- избрание представителей в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений прямым открытым голосованием.

### **1. Порядок работы Общего собрания работников**

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления, собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.2. Общее собрание работников возглавляет председатель, избираемый на каждом заседании открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании.

1.3. Председатель Общего собрания работников организует его работу, подписывает его решение.

1.4. На каждом Общем собрании работников избирается секретарь простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании.

1.5. Секретарь ведет протокол Общего собрания, ведет подсчет голосов при голосовании, хранит документацию до следующего Общего собрания.

1.6. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Центра, а также не менее 25% состава его членов.

1.7. Общее собрание работников Центра вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников на каждом собрании по каждому вопросу.

1.8. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.